

# Michael Seib

## Curriculum vitae

---

### KONTAKTDATEN

Name Michael Seib  
Adresse Wiener Straße 6/18,  
2721 Bad Fischau  
Österreich  
Mobil +43 (676) 5568159  
Email michael.seib@momentum-afz.at



### ZUSAMMENFASSUNG

Erfahrener Konsulent, Projektleiter und IT Manager, der die ihm gestellten Aufgaben ergebnis- und zielorientiert vorantreibt und dabei die Beziehungen innerhalb des Unternehmens und zu den Kunden stärkt. Mit Fokus auf Teamgeist und Teamenergie managt er komplexe Projekte und Produkte, ohne dabei die rechtzeitige Einbindung aller Stakeholder (bis zur Vorstandsebene) aus dem Auge zu verlieren.

Bei Bedarf bringt er zusätzliches Knowhow aus dem eigenen Netzwerk ein.

Die notwendigen Werkzeuge für das (agile) Management von Teams, Projekten, Requirements, Kosten und Lieferanten beherrscht er dank langjähriger Erfahrung.

Auch abseits von Führungsaufgaben ist er ein loyales Teammitglied, das seine Versprechen hält und sich durch seine Hands-on Mentalität auszeichnet.

### HIGHLIGHTS

- Senior Project Manager (>25j) – IPMA-B
- Agile Projektmanagement
- Management von Teams bis >40 MA (20j)
- Budgetverantwortung (bis EUR 10m)
- Ressourcen-Management (>20j)
- Product Management (25j)
- Vendor Management (20j)
- Ausschreibungen SW/HW (5j)
- Strategische, internationale Projekte auf Konzernebene (5j)
- CEE Erfahrung (7j)
- Verkaufserfahrung innerhalb eines Konzerns und als KMU (6j)
- Trainer (2j)
- Banken (>20j)
  - Rechnungswesen (IFR9)
  - DWH (Reporting, Controlling)
  - Zahlungsverkehr
  - Karten (credit, debit)
  - Selbstbedienung (Foyer)
  - Leasing
  - Internet Banking
  - Telebanking
  - Support Desk
- Rechenzentrum
- Etablierung von ITIL-Prozessen (4j)
- Kostenrechnungseinführung (2j)

### LEISTUNGEN

- Vorwärtsgerichtet, auch angesichts großer Herausforderungen.
- Erfolgreiche Umsetzung von Kundenprojekten als externer Projektmanager auch unter schwierigen Rahmenbedingungen und Ressourcensituationen.
- Erfolgreiche Umsetzung strategischer Konzernprojekte als Projektmanager in Doppelbelastung zur Linienfunktion.
- Erfolgreiche Speerspitze in der Internationalisierung (sIT Solutions), u.a. Erhöhung des internationalen Projektanteils des eigenen Teams von 0 auf 60%.

## PROJEKTLISTE (ALS SELBSTÄNDIGER)

### Freiberuflicher/Unternehmer (05.2011 – jetzt)

- 06.2018 – lfd. **Projektleitung (agiles Umfeld) PSD2 (Standort: Linz)**  
Projektleitung von 2 Projekten für das Internetbanking, sowie Koordination mehrere Projekte im Umfeld von PSD2 (API-Management, LoginCenter-neu, ..). Volumen 2018 ca. 800 PT  
*Ergebnis:* \*\* Übernahme hat erst gestartet \*\*  
*Persönliche Herausforderung:* \*\*\*\*\*
- 01.2017 – 07.2018 **(Krisen)Projektleitung IFRS9 (Standort: Linz)**  
Übernahme eines kritischen Projektes im Status ROT als Projektleiter (Doppelspitze). Volumen ca. 8.000 PT, 7 Banken, 15 interne Personen im Kernteam, 110 interne Mitwirkende. Insgesamt >100 Schnittstellen und >30 Applikationen betroffen, u.a. das Kernbanken-System, GEOS/NOSTRO, DWH, Risikodaten. Zusätzlich Einführung und Anbindung eines neuen Rechenkerns  
*Ergebnis:* Halten der Deadlines für die Bilanzerstellung und FINREP-Meldungen, ausreichende Qualität mit vereinbarten Workarounds  
*Persönliche Herausforderung:* Hoher Druck und große Nervosität auf allen Ebenen. Extrem hohe Arbeitslast, massive Engpässe bei Schlüsselmitarbeiter, unterschiedliche Ausgangsbasis und unterschiedliche Vorgehensweise der beteiligten Kunden, häufige CRs von Kunden, anzubindende externe Software (zeb.control) wird erst im Kundenprojekt finalisiert.
- 07.2016 – 03.2017 **Projektleitung DWH-Projekte im Bereich Risiko, Controlling und Meldewesen (Standort: Linz)**  
Projektleitungen von 5 parallelen kleinen bis mittelgroßen Gruppenprojekten (Gesamtvolumen ca. 2000 PT) für die Abbildung eines Konzernkunden, einer Datendrehscheibe für Anlieferung externer Daten, Reporting-Projekten im Bereich Controlling und Metadaten-Management (mit b.telligent).  
*Ergebnis:* Erfolgreicher Abschluss der Controlling-Projekte und des PoC für das Metadatenmanagement sowie Abschluss des Designs für das Thema Konzernkunde. Übergabe an einen internen Nachfolger ab Feb. wegen Übernahme des IFRS9-Projektes.  
*Persönliche Herausforderung:* Strukturierung der Anforderungen sicherstellen, Ressourcenengpässe in der Analyse, Entscheidungsstruktur des Kunden.
- 10.2015 – 06.2016 **Controlling von unternehmensweiten Wartung- und Servicekosten und Support der Fakturierung der Fakturierungsprozesse eines großen Bankensoftwarehauses nach einem Merger (Standort: Wien)**  
Aufbau eines Servicereportings für die Kunden sowie eines internen Kostenreportings für Wartungs- und Servicekosten und Bereitstellung von verdichteten Management Informationen. Unterstützung bei der Fakturierung und Aufbereitung von Verrechnungsinformationen.  
*Ergebnis:* Dashboards auf Excel-Basis für das Kosten- und Servicereporting  
*Persönliche Herausforderung:* Verstehen der komplexen Struktur der Gruppe, Datenqualität in der Anlieferung sicherstellen

- 06.2014 – lfd **Aufbau des Unternehmens „momentum – Agentur für Zusammenarbeit“ gemeinsam mit einem Partner**  
Momentum ist ein gemanagtes Netzwerk von Fachleuten im Dienstleistungssektor mit Schwerpunkt IT, Organisation und Kommunikation.  
Ergebnis (per 06.2018): 2 eigene Mitarbeiter, 15 freiberufliche Partner, 7 Partner aktiv unter Vertrag bei unseren Kunden, Regelmäßige Veranstaltungen (momentum Impulse alle 6 Wochen), Umsatz > 800k, Umsatzrendite 5%.  
Herausforderung: Gewinnung von Partnern, persönliches Zeitmanagement, Vertrieb
- 02.2014 – 12.2015 **Unterstützung des konzernweiten, strategischen Einkaufs für HW und SW, inkl. PMO für ein Kostensenkungsprogramm (RBI)**  
Mitarbeit bei strategischen Ausschreibungen auf Gruppenebene, Unterstützung beim Tagesgeschäft sowie PMO eines Teilprojektes.  
*Ergebnis:* neben den erzielten Einsparungen im Projekt (>5m EUR p.a.) zusätzliche, eigene Einsparungen von EUR 500k erzielt.  
*Herausforderung:* Vendormanagement
- 11.2012 – 1.2014 **Start-up als Nachhilfeunternehmen (Nachhilfeteam)**  
Verantwortlich für Prozesse, Produktmanagement und Personal.  
*Ergebnis:* Erfolgreicher Start-up und Rekrutierung von 25 Nachhilfelehrern  
*Herausforderung:* Aufbau des Markt-Know-hows
- 11.2012 – 2.2013 **Neuorientierung eines Teams (Consulting sIT)**  
Review des Teams und der Organisationsstruktur, Analyse der Kosten und IT-Architektur.  
Ergebnis: Umsetzungsvorschläge  
Herausforderung: als Konsulent nur empfehlen zu können
- 5.2011 – 3.2013 **BEITRAINING** (Franchisenehmer)  
Aufbau eines Regionalen Trainingscenters für KMU (Verkaufs- und Führungstrainings).  
*Ergebnis:* Spaß an der Trainer- und Vertriebstätigkeit. Bereits nach 12 Monaten bessere Resultate als der Schnitt.  
*Herausforderung:* Cold Calls und letztendlich das Eingeständnis, dass dieses Business Modell nicht fliegt.

## ANSTELLUNGEN

### sIT Solutions (10.1993 – 4.2011)

#### Assignments für strategische Projekte der Erste Bank Gruppe

Parallel zu meiner Linienfunktion beruft mich der Gruppen-CIO in komplexe strategische Projekte der Erste Bank, mit Projektauficht auf Vorstandsebene.

- 10.2009 – 10.2010 **Projektleiter: Machbarkeitsstudie „Cards“**  
Untersuchungen der Zukunft von Kartencentern in 9 Ländern mit erwarteten Einsparungen im Bereich > EUR 10m p.a.  
Ergebnis: Business Case und strategische Projektplanung liegen als Baseline für die weiteren Abstimmungen im Top-Management vor.  
*Persönliche Herausforderung:* 2 Full-time Jobs parallel, „Politik“

9.2008 – 11.2008 **Machbarkeitsstudie „Data Centre Transition“ Prag/Wien**  
Entwicklung eines strategischen Projektplanes, tiefgehender  
Kostenanalyse und einem detaillierten Business Case.  
*Ergebnis:* Project Approval durch lokalen und durch  
Gruppenvorstand  
*Persönliche Herausforderung:* starker Widerstand auf allen  
untergeordneten Ebenen

### **Abteilungsleiter in der sIT Solutions**

11.2005 – 4.2011 **Head of solution management cards & payment infrastructure**  
*Ergebnis:* Erfolgreiche Speerspitze in der Internationalisierung der  
sIT Solutions. Anteiliger CEE-Umsatz für Projekte steigt von 0%  
auf 60%, für Wartung und Betrieb von 5% auf 30%.  
*Persönliche Herausforderung:* Umwandlung des Teams in ein  
kundenorientiertes, konzernweit agierendes Team.

9.2002 – 10.2005 **Head of self-service (Selbstbedienung)**  
*Ergebnis:* Innovative Funktionen in der SB, u.a. Cash-Recycling.  
Rollout in 12 Monaten auf 3500 Maschinen und gleichzeitig  
Kostenreduktion der Personalkosten um 50%.  
Dual-Vendor-Strategie und 25% geringe Anschaffungskosten.  
Erfolgreicher Abschluss des Projektes trotz Headcount-Reduktion.  
*Persönliche Herausforderung:* Headcount-Reduktion von 40%

4.1999 – 8.2002 **Head of Elektronik Banking Kommerz (telebanking)**  
*Ergebnis:* Erfolgreiche Übernahme und Abschluss eines  
Krisenprojekts (nach Zeitverzug > 2 Jahre, massive  
Kostenüberschreitung) und Abschluss innerhalb von 9 Monaten.  
*Persönliche Herausforderung:* Sicherstellen der Planungssicherheit  
und der erfolgreichen Zusammenarbeit der Teams (intern/extern)

3.1998 – 3.1999 **Head of Elektronik Banking Privat (netbanking)**  
*Ergebnis:* Einführung von Internetbanking für die Sparkassen und  
Aufbau des ersten Support Desk für Endkunden.

10.1993 – 2.1998 **Head of Verwaltungssysteme**  
*Ergebnis:* Einführung SAP FI/CO/AM/HR und Produktkosten-  
rechnung, zufriedener Kunde (Immorent)

### **CSC (Ploenzke) (12.1986 – 09.1993)**

04.1988 - 09.1993 Projekt Management, Business Analysis, Entwickler (NATURAL) für  
unterschiedliche Kunden

12.1986 – 03.1988 DBA (DMS-1100) und „Chefentwickler“ (DELTA/COBOL) für ein  
Projekt bei der Deutschen Bundespost in Wiesbaden/Deutschland.

### **Diverse (08.1984 – 11.1986)**

04.1986 – 12.1986 Entwickler (COBOL) für ein Projekt der Deutschen Flugsicherung in  
Frankfurt/Deutschland.

08.1984 - 04.1986 Juniorentwickler (COBOL), Sugana Zucker, Wien

## AUSBILDUNG

(1979-1984) Handelsakademie, 1010 Vienna

## ZERTIFIKATE/WEITERBILDUNG

- IPMA-B (Senior Project Manager), aktuell nicht verlängert
- ITIL foundation
- COBIT foundation
- Six Sigma (green belt)
- Diverse Führungstrainings (aktiv und passiv)
- Verkaufstraining (aktiv und passiv)
- Moderations-/Präsentationstechniken

## SPRACHEN

Deutsch	Muttersprache
Englisch	B2 (verhandlungssicher) in Wort und Schrift
Französisch	Schulkenntnisse
Bulgarisch	Grundkenntnisse

## ZUSÄTZLICHE PERSÖNLICHE INFORMATIONEN

Geburtsdatum	18 Jan. 1965
Geburtsort	Wien
Staatsbürgerschaft	Österreich
Familienstand	verheiratet
Kind	Christoph (29)

## HOBBYS

Kochen, Reisen, Lesen, Klassische Musik und Jazz (passiv)